

## Verslag vergadering schoolraad van 8 september 2020

### Aanwezigen:

Pedagogische raad	Juf Nicole Juf Lut Juf Nan
Ouderraad	Pieter Heymans Marjan Plasschaert Heidi Lenaerts
Lokale gemeenschap	Hilde Van Wichelen (voorzitter)
Directie	Wim Vercruysse (vervangend directeur owv ziekteverlof Sarah Clauwers)
Genodigden:	Herman Verbruggen (schoolbestuur) Jetje Degroof (Schoolmakers)

### Verontschuldigd

Ben Nicolai (lokale gemeenschap)

---

#### **1. Nieuwe secretaris + nieuw lid vanuit de lokale gemeenschap**

Door het vertrek van Sarah Polfliet hebben we geen secretaris meer. Pieter is vrijwilliger om de rol van secretaris op te nemen voor het resterende jaar van deze legislatuur.

Ben Nicolai komt er bij als nieuw lid voor de lokale gemeenschap. Helaas kon Ben deze vergadering niet aanwezig zijn.

Er is nog een vacature voor het derde lid van de lokale gemeenschap. Er zal verder geïnformeerd worden wie deze rol wil opnemen.

#### **2. Coachingstraject met Schoolmakers**

Jetje Degroof van Schoolmakers komt het coachingstraject toelichten. Schoolmakers is expert in procesbegeleiding en bemiddeling voor het onderwijs.

Het traject werd in juni 2020 opgestart op vraag van de school naar aanleiding van de aanpak van de Corona-Lockdown en heropstart. In augustus en september zijn er startgesprekken gehouden met de verschillende betrokkenen (directie, leerkrachten, ouderraad, schoolraad, schoolbestuur). Uit deze gesprekken bleek dat er "ruis" zat op de communicatielijnen en dat een bemiddelingstraject aanbevolen was voor het herstel van het basisvertrouwen alvorens constructief te kunnen starten met het evaluatietraject.

Het bemiddelingstraject werd ingepland in september/oktober en de timing van het “lessons learned” traject schuift daarom op naar oktober tot december.

In dit “lessons learned” traject is het de bedoeling om de verschillende perspectieven samen te leggen, met de nadruk op waarderen wat werkt en bijwerken wat niet werkt. Het uiteindelijke doel is dat dit traject concrete acties en afspraken zal opleveren voor de toekomstige werking.

Het startpunt van het traject werd gehouden op de pedagogische studiedag van 2 oktober. Hier werd rond verschillende thema's gewerkt via de start / stop / continue werkwijze: Waar moeten we mee stoppen? Waar moeten we mee beginnen? Wat is goed en moeten we verder doen?

Het vervolg van het traject zal gebeuren via een Regiegroep, waarin alle geledingen uit de school vertegenwoordigd zullen zijn. Deze regiegroep zal tussen oktober en december 3x samenkomen en zal de methodes en timing van het vervolg bespreken. De leden van de regiegroep fungeren als ambassadeur: ze communiceren naar hun achterban. Van de leden wordt verwacht dat ze rekening houden met de diversiteit tussen de verschillende leden. Ook zal rekening gehouden worden met het standpunt van de leerlingen.

Aangezien de meeste geledingen al vertegenwoordigd zijn in de (uitgebreide) schoolraad, wordt voorgesteld om de regiegroep in te richten uit de schoolraad uitgebreid met schoolbestuur en directie. Het leerkrachtenteam wil echter binnen het team overleggen welke leerkrachten hen best kunnen vertegenwoordigen binnen de regiegroep. Ook de ouderraad beraadt zich wie deel zal uitmaken. Wim zal deel uitmaken als directie en Herman namens het schoolbestuur, eventueel aangevuld met een tweede lid. De lokale vertegenwoordiging zal vertegenwoordigd worden door Hilde en waarschijnlijk Ben (te bevestigen).

De eerste vergadering van de regiegroep werd vastgesteld op 10 november om 19u30. Op die datum zullen de twee andere datums worden vastgelegd.

### **3. Communicatie over het traject vanuit de schoolraad**

Vanuit Schoolmakers wordt er gevraagd of er opnieuw zal gecommuniceerd worden over het lopende traject.

Eenzijds werd in de ODR-vergadering van dinsdag aangehaald dat er al heel veel Gimme-berichten zijn. Dus een extra bericht enkel om te zeggen dat het bezig is en er verder nog niet veel te melden is, lijkt te veel van het goede. Er werd voorgesteld deze informatie mee op te nemen in een breder (week-)bericht vanuit de school.

Anderzijds lijkt het voor de verschillende geledingen van de schoolraad beter dat dit bericht niet enkel vanuit de school wordt verstuurd maar opnieuw gezamenlijk door alle geledingen van de schoolraad.

Er wordt besloten dat het bericht dus toch door de schoolraad zal worden verstuurd. Marjan maakt een voorstel op en zal dit voorleggen aan de anderen.

### **4. Update van de bouw**

Herman Verbruggen van het schoolbestuur licht toe:

De bouwwerken verlopen vlot en liggen op schema. Tegen eind oktober zal het dak er op liggen en kan gestart worden met de technieken. De ingebruikname is voorzien voor na de paasvakantie 2021.

De bouwkost bedraagt 750.000 euro, waarvan 408.000 als subsidie ontvangen wordt dit jaar en nog eens 110.000 euro in de begroting van 2022. Voor de rest van het bedrag wordt een beroep gedaan op een lening (175.000 euro) en eigen middelen van de school.

In het kader van de erfpacht aan de dekenij is het goed dat de school leningen aangaat voor investeringen, omdat ze deze kunnen aftrekken van de te betalen erfpacht.

#### **5. Afwezigheid en vervanging directeur**

Herman Verbruggen licht toe: Sarah is afwezig wegens ziekteverlof tot eind oktober. Of dit ziekteverlof nog zal verlengd worden is op dit moment nog niet geweten. Zolang Sarah afwezig is wordt het dagelijks beleid overgenomen door meester Wim.

Het schoolbestuur geeft ook aan dat wegens de groei van de school de directiefunctie de laatste jaren heel erg zwaar is geworden, en misschien wel te zwaar voor één persoon. Er wordt gekeken hoe er ondersteuning geboden kan worden. Er zijn echter geen uren beschikbaar voor een tweede directielid.

#### **6. Scholengemeenschap + BOS**

Elke 6 jaar moet de school zich aansluiten bij een scholengemeenschap voor de volgende 6 jaar. De Twijg was in de voorbije periode aangesloten bij scholengemeenschap Plus. Omdat ze vanuit die scholengemeenschap weinig steun en hulp voelden werd besloten om Plus te verlaten en aan te sluiten bij een andere scholengemeenschap.

Deze hebben ze gevonden in de scholengemeenschap 'De Viersprong' (voorheen SKBL). Deze scholengemeenschap bevat 14 scholen uit 4 verschillende scholengemeenschappen. Ook Bleydenberg stapte mee over van Plus naar De Viersprong.

Deze overstap is nu reeds voelbaar. Er is veel meer communicatie en samenwerking. De school kon de voorbije maanden al op heel wat informatie en steun uit de scholengemeenschap rekenen.

Het BOS (Bestuurlijke Optimalisatie door Samenwerking) is een project van het bisdom, en houdt een verregaande samenwerking in van alle Leuvense Katholieke scholen, met als einddoel een fusie tot één grote school. Na de eerdere protesten bij de Leuvense secundaire scholen is dit project voor enkele jaren in de koelkast gestopt. Er zijn nog wel gesprekken, maar aan een heel laag tempo.

#### **7. Opstart schooljaar 2020-2021 in tijden van Corona**

De start van het schooljaar is vlot verlopen. De start gebeurde onder kleurcode geel, maar er is voor sommige aspecten (vb. derden op school) gekozen om meteen de maatregelen voor code oranje te implementeren, zodat de aanpassingen minder groot zijn als de code wordt verstrengd. Als we naar code oranje zouden gaan mogen er geen openluchtklassen en schooluitstappen meer worden georganiseerd.

Zelfs bij code rood zouden alle leerlingen voltijds naar school blijven gaan, maar worden de regels nog verder verstrengd.

De ODR vraagt of er voorbereidingen getroffen zijn voor online lesgeven indien dat nodig zou worden. De school antwoordt dat er gebruik kan gemaakt worden van Google Classrooms, waar de school al de nodige licenties voor heeft. Het platform kan op een week tijd worden opgezet voor gebruik.

Aangezien er voorlopig geen scenario is waarbij de hele school moet sluiten bereidt de school zich enkel voor op een aanpak waarbij één of enkele klassen individueel thuis moeten blijven. Als deze situatie beperkt blijft tot één week quarantaine (zoals nu voorzien is) zal het systeem van vorig schooljaar (taken via Startier) behouden blijven. Pas als de afwezigheid langer duurt zal bekeken worden om over te schakelen naar een online lesplatform.

De ODR vraagt om op voorhand al na te denken over hoe dit digitale platform zal gebruikt worden. Hoeveel online contacten zullen er worden ingericht? In volledig klasverband of eerder in kleinere groepen? Live of op voorhand opgenomen? De ODR vraagt dat de school hiervoor ook informeert bij Bleydenberg en/of andere scholen uit de scholengemeenschap, omdat zij het al uitgetest hebben tijdens de eerste golf en al ervaring hebben over wat wel of niet werkt.

## **8. Doorlichting De Twijg door de onderwijsinspectie**

Er is inspectie op de school. Dit is een try-out van het nieuw systeem “Korte doorlichting” en is gebaseerd op de werkvraag: **“Op welke manier ondersteunt De Twijg kwetsbare leerlingen op het vlak van leren?”**

De inspectie vindt plaats op maandag 12/10 en dinsdag 13/10. Op maandag is er een gesprek met de directie en zullen er observaties in de klassen gebeuren om de zorg in actie te zien. Nadien zijn er gesprekken met enkele leerkrachten en de zorgcoördinatoren aan de hand van casussen en wordt het digitale dossier toegelicht.

Op dinsdag is er een gesprek met de leerlingenraad, wordt het onthaal in de kleuterschool geobserveerd en volgen nog meer observaties in de lagere school en gesprekken met leerkrachten.

Omdat het een try-out is mag de school ook feedback leveren over hoe de doorlichting verloopt.

De school krijgt enkel een samenvatting van de resultaten van de enquête en een individuele antwoorden. Zodra het eindverslag klaar is zal de school hierover communiceren naar de ouders, ouderraad en schoolraad. Het advies vanuit de doorlichting is om het eindrapport ofwel integraal te publiceren ofwel helemaal niet.

De timing van de doorlichting dit schooljaar berust op puur toeval en heeft niets te maken met de moeilijkheden tijdens de eerste Corona-golf.

## **9. Aanpak De Twijg bij code oranje of rood**

Dit agendapunt werd mee besproken bij punt 7: opstart schooljaar

## 10. Activiteiten schoolteam

- De zoekklassen zijn achter de rug en waren heel leuk. Enkele activiteiten werden aangepast wegens Corona, maar de sfeer was even goed als anders. Wegens het slechte weer was de terugkomst binnen in de sporthal, op een Corona-veilige manier.
- De pedagogische studiedag op 02/10 werd reeds besproken bij het punt van Schoolmakers. In de namiddag ging het team op uitstap naar de Brouwerij Hof Ten Dormael.
- Eerste communie: er zijn 13 eerste communicanten. Het zal een volledige viering zijn, maar wegens Corona zal er door de kinderen niet worden voorgelezen aan de micro. De kinderen moeten ook in hun bubbel (bij hun ouders) blijven zitten.
- Kalenderverkoop: er zijn 175 kalenders besteld. Dit levert de school ongeveer 1000 euro winst op. De kalenders worden rond 12 oktober geleverd.
- Bosuitstap: Op donderdag 14/10 en vrijdag 15/10 trekken alle leerlingen naar het bos.
- Wafel en truffelverkoop: deze gaat ook dit jaar door in November. De afhaling zal verlopen volgens het principe van de 'boeken-afhaaldag' vorig schooljaar.
- Week van de soep (Corona-“proef”) in samenwerking met de ouderraad. We willen soep maken in alle kleuren van de regenboog. De leerlingen moeten zelf bekertjes meenemen.
- Leerlingenraad: deze komen deze week een eerste keer samen. De leerlingenraad krijgt meteen een belangrijke verantwoordelijkheid bij de doorlichting.
- Samenwerking Gastvrij Wijkmaal: er zal via de contactouders een brief worden verstuurd met tips om ook in Corona-tijden de nieuwkomers te betrekken in het netwerk.

## 11. Activiteiten Ouderraad

- Indian Summer Bar @ Home (10/10). Er zijn een 100-tal pakketten verkocht. De levering zal gebeuren in 4 leverrondes tussen 3u en 6u.
- Tijdens de zomervakantie heeft de ODR zich opgegeven om de catering te verzorgen op een anderhalvemeter-sessie in Wijkmaal. Dit levert een extra centje op om de weggevallen inkomsten te helpen compenseren.
- Week van de soep (in samenwerking met de school)
- Oproep nieuwe leden: Er werd een filmpje gemaakt waarin de ODR-leden een aantal redenen opsommen waarom ze bij de ouderraad gekomen zijn. Het doel van dit filmpje was enerzijds de herkenbaarheid van de ODR-leden vergroten maar vooral ook nieuwe leden overtuigen om zich aan te sluiten.  
Helaas heeft het filmpje tot nog toe geen respons opgeleverd. De ODR telt momenteel 13 leden. Dat is voldoende om de huidige werking te garanderen, maar er zijn nieuwe leden nodig om de continuïteit naar de toekomst te verzekeren.

## 12. Data volgende vergaderingen

Volgende vergaderingen schoolraad:

- Donderdag 04/02/2021 om 20u
- Donderdag 17/06/2021 om 20u

Etentje schoolraad (afsluiting 4-jarige periode)

- Vrijdag 11/06/2021

Eerste vergadering regiegroep Schoolmakers:

- Dinsdag 10/11/2020 om 19u30

## 13. Varia

Er zijn geen varia

Hilde Van Wichelen

Voorzitter

Pieter Heymans

Secretaris